

# 性別平等及性騷擾 防治宣導

# 什麼是性別平等



性別平等是基本權利，每個人都應該被同等對待，並享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，不因性別而有任何區別。

# 為什麼要重視性別平等

## 促進社會公平

性別平等是基本人權的一部分，確保每個人無論性別都能享有平等的機會和待遇，這對於建立公平正義的社會至關重要。

## 提高決策品質

在各類委員會中考量性別比例，能夠帶來不同的觀點和經驗，有助於提高決策的品質。

## 提升組織效能

各機關組設委員會時，委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一，這不僅有助於提升任一性別的參與機會，也有助於強化民主性和代表性。

## 營造良好工作環境

提供性別平等的工作環境有助於減少性別歧視和性騷擾，從而提高工作滿意度和效率。

## 促進經濟發展

性別平等可以提高勞動力參與率，促進經濟增長。當更多女性參與勞動市場時，可以帶來更多的創新和生產力。

# 何謂性騷擾

## 性騷擾防治法

係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- 1.以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務計畫、活動或正常生活之進行。
- 2.以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

## 性別平等工作法

本法所稱性騷擾，指下列情形之一：

- 1.受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- 2.雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

## 敵意式性騷擾 ➤ 行為

### 過度 追求

- E處長看上單身的年輕部屬F女，不顧已婚的身分，多次用手機傳簡訊騷擾，甚至假公濟私，強邀對方約會、出遊。後來E處長得寸進尺，除了繼續傳騷擾簡訊、邀約外，還送禮物追求F女，甚至有觸摸F女大腿的不恰當行為。

### 偷拍

- G男與2名女同事負責某建案銷售，G男趁四下無人，躲進女廁旁的倉庫內，用手機偷拍女同事如廁畫面長達數月，某日女同事因聽到隔壁倉庫傳來聲響，接著就發現下方隔板出現一支Iphone手機，女同事調閱監視器畫面，發現只有G男一人在案發前進到倉庫內，即刻報警，G男承認犯行，宣稱是未交過女友，一時好奇才偷拍。

## 敵意式性騷擾 ➤ 言詞

### 談論或嘲笑身材

- A與同事於庫房盤點貨物，同事問：「你生幾個小孩？身材保持很好欸，腰束奶澎，卡稱頂叩叩（台語）」，A聽了非常不舒服。

### 講黃色笑話

- B任職單位的大隊長經常對女性同仁開黃腔，會議上也會講黃色笑話，上班時間上色情網站看A片，甚至把劇情說給同事聽，B聽了很不舒服。

## 敵意式性騷擾 ➤ 言詞

### 性別 歧視

- 職場老鳥同事交代新進員工C業務，要C去秘書室協調可以載貨的司機大哥，接著提醒C說：「女生就是有優勢，拜託司機大哥的時候講話要撒嬌一點，工作會比較輕鬆容易啦」，C聽了覺得很不舒服，認為完成協調工作，依賴的是口條溝通能力，而非女生撒嬌。

### 性別 歧視

- D分發到一個工程單位，單位很少有女性，有男同事當面說，女生來這邊做什麼？這個單位不適合女生，女生學習能力差，此後，D感受到被其他同事孤立，很多事情都不告訴她，也會莫名被責罵能力差、不會做事。

# 敵意式性騷擾

## 性別騷擾 (性傾向)

- Jack是一個職場裡的年輕男同志，在工作上積極表現自己。然而，當他在一次工作會議上不小心提到自己的男友時，同事的反應立刻轉變了。
- 會議結束後，一些同事開始對他保持距離，他們不再和他交談，也不再邀請他參加聚會。而他的長官似乎對他也更加冷淡，給他的工作任務越來越繁重，經常刁難他。
- Jack感到非常困惑和受傷，他不知道自己做錯了什麼，為什麼大家對他這樣冷淡。他試圖和他的同事談論這個問題，但是他們總是回避，甚至開始散播謠言和八卦。
- 最後，Jack決定向公司人事單位提出申訴，他解釋說他感到自己的職場經驗已經變得非常不愉快，而且他感覺到自己受到了歧視和不公平對待。

# 敵意式性騷擾

## 司法實務上已將性別的定義擴及性別認同

### 性別騷擾 (性別認同)

- Y出生時，同時具有男性、女性之雙性特徵，父母將其性別登記為男性，惟Y成長過程中，性別認同逐漸確定為女性，上大學後即固定以女性身分生活。
- Y於應徵飯店櫃台人員，到職填寫人事資料時，因不確定性別欄如何填寫，即將前揭雙性情事告知經理，後來填寫女性。經理知悉上情後，竟偕同主任，要求Y應向同事說明前揭雙性事宜，並表示如有同事不接受，就必須離職。後來公司又以Y性別資料填寫不實為由，予以解雇。
- 法院判決指出：以性別認同來勾選人事資料並無不實，公司強迫出櫃構成性工法之敵意性工作環境，不當影響工作之性騷擾行為，構成對工作自由及人格尊嚴之人格法益侵害之侵權行為，判決侵權損害賠償20萬元及給付薪資34,800元等。  
(臺北地方法院109年勞訴字第78號判決)

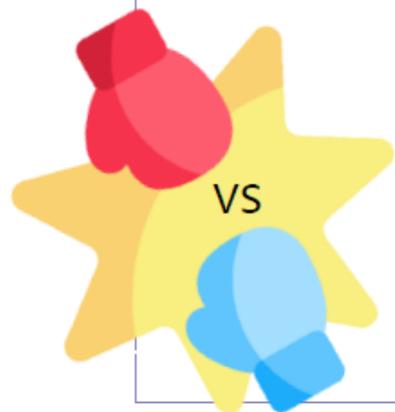
# 交換式性騷擾

A小姐在醫院工作，科主任偶爾會要求A小姐陪同外出、開會及聚餐，某日科主任告訴她，想要追求A小姐，若A小姐願意跟主任交往、當其不公開女友，可在年度考績、升遷考量時打高分。

某公司為了拉攏客戶，明知該客戶會毛手毛腳，仍然要求年輕貌美的女員工陪同客戶餐敘、唱卡拉ok及飲酒，並告知女員工盡量配合，不要得罪客戶，若能促成業績，將提供女員工績效獎金及考核加分。

# 權勢性騷擾(一)

## 主管



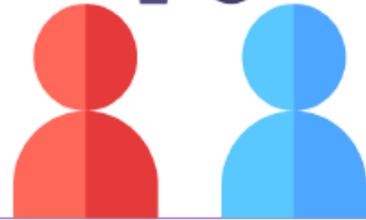
A的部門主管B請A進辦公室討論業務，A一進辦公室，B長官便兩眼發直看著、打量著A，接著說：「你今天穿的這件上衣很好看，來，轉身過去，我看一下後面...來，趕快轉過去...」，A心理感覺很不舒服，但礙於職權，不敢抗令。後又於A參與公司文康活動時，B長官時不時地或有意無意碰觸A肢體，再次讓A感到非常不舒服。A一直隱忍，每天上班都害怕被點名叫進長官辦公室...

## 職員

C的直屬長官W主任經常刻意藉討論業務的機會，要C靠近他身體一點，C礙於權勢，只能忍氣吞聲，時間久了，W主任就開始會對C說：「C對我最好囉」或「我就是喜歡妳這種香豔刺激型的」等語，令C感到非常不舒服。

# 權勢性騷擾(二)

## 法官 VS 助理



F男為法官，於辦公室撩撥G助理的頭髮，並對G助理提出擁抱、握手等具性意味且不具合理性及不受歡迎之舉動，於助理續聘甄審會議前一日，邀約G助理晚上單獨碰面，並對G助理有牽手及親吻行為，且約束G助理不要接受其他已婚男性邀約。某日F男欲與G助理討論其辦公室擺設，G助理認為與公務無關欲離開，F男竟將辦公室門扶住，使G助理未能自在離開，F男利用法官與助理間存有實際權力不對等之隸屬（支配）關係，進行職權性騷擾。

## 權勢性騷擾(三)

---

D女任職某公家機關，其直屬長官E科長多次利用主管權勢，向D女表達喜歡之意，邀她單獨外出，想發展婚外情，且長期表達具有性意味之言論，如傳送「妳今天露腳實在太可愛了」、「不准穿涼鞋，免得我分心」、「今天衣服還是很透光」、「對喜歡的人，通常會想觸碰，而且也會有性幻想」、「我想跟妳make love」等內容，甚至還在辦公室拉扯D女的裙子。

D女婉拒或拒絕E科長追求，E科長便對D女施以侮辱性言語，甚至刻意以摔公文、冷漠之方式對待，或要求D女主動調職，貶損D女工作能力，致D女感到痛苦。法院判E科長應賠償35萬元慰撫金。（臺灣臺北地方法院 109 年度勞訴字第 394 號民事判決）

## 權勢性騷擾(四)

A女為某機關駐外單位約聘人員，申訴任職期間遭其直屬主管H組長，多次言語及肢體性騷擾，H組長已婚，以具有性意味之言詞評論A女身材，更於因公務與A女共乘一車時或A女於辦公室向H組長報告工作事項時，企圖親吻及擁抱，並無視A女拒絕，不斷要求牽手，甚至在車內將手放在A女腿上，或不顧其意願直接牽住A女的手。

A女礙於長官部屬關係，而一再容忍，惟長期以來H組長之性騷擾行為已使A女心生恐懼、憂鬱而產生排拒上班、異常緊張、無法正常入眠等情況，後來H組長道歉後，仍在公務上刁難A女，致A女無法正常工作，H組長之行為已構成性工法第12條第1款規定所指性騷擾之情形。

A女向機關申訴性騷擾，機關性騷擾申訴評議委員會認為依據A女與H組長之錄音對話前後內容、語氣而認為兩人關係較似打情罵俏，而非處於緊張之對抗狀態，A女如真的抗拒牽手，理應表示生氣，但A女卻表示沒有生氣，故認定性騷擾不成立，但H組長言行失當，予以申誡2次。

A女不服機關及公務人員保障暨培訓委員會復審決定，提起行政訴訟，法院認為原處分因A女表示『不要』之語氣尚帶撒嬌、嬌嗔而未嚴詞拒絕、未生氣，即推測H組長無法判斷A女是否真的不要，及原處分認為H組長(直屬長官)對A女非利用權勢性騷擾，沒有權力不對等關係，對法律概念有明顯之錯誤，判決性騷擾成立。(臺北高等行政法院103年度訴字第1911號判決)

## 案例-對不特定人性騷擾

B領有護理師執業執照並從事第一線護理工作，於臉書看到Y上傳影片，內容為以語言辱罵護理師「一群輸卵管、台女聚集、屌屁」及打手槍動作（下稱系爭影片），損害B人格，致其感覺厭惡和不舒服，並影響生活作息。

個案審酌事件發生之背景、環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實，可知Y將包括B在內的女性護理師性騷擾內容的系爭影片上傳臉書與YouTube發布供人點閱觀看，臉書設為公開，YouTube只要輸入關鍵字都可以查到系爭影片，其目的自是在於將系爭影片內容不設限制提供予包括B在內的他人點閱觀看。而系爭影片內容已使B感受到違反其意願而與性或性別有關，且是以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，以歧視、侮辱之言行，而有損害被上訴人的人格尊嚴，造成使B感受到敵意或冒犯之情境，不當影響被上訴人工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。自應認為Y行為已經符合性騷擾防治法定義的性騷擾，也構成性騷擾防治法對他人為性騷擾者。

且依106年度判字第15號判決意旨：「按性騷擾防治法對於加害行為對被害人是否構成性騷擾之評價，係以受害人之主觀感受為觀察，非以加害人之角度為審視」。

（最高行政法院 109 年度上字第 1180 號判決）

# 性騷擾宣導影片

網址：<https://www.youtube.com/watch?v=LvTIb8XcaWw>



# 本校教職員工性騷擾申訴方式

- 申訴電話：03-8906056
- 申訴傳真：03-8900116
- 申訴電子信箱：[person@gms.ndhu.edu.tw](mailto:person@gms.ndhu.edu.tw)

# 性別平等相關網站

行政院性別平等會	<a href="https://gec.ey.gov.tw/">https://gec.ey.gov.tw/</a>
教育部性別平等全球資訊網	<a href="https://www.gender.edu.tw/web/index.php/home">https://www.gender.edu.tw/web/index.php/home</a>
教育部性別平等專區	<a href="https://depart.moe.edu.tw/gender/Default.aspx">https://depart.moe.edu.tw/gender/Default.aspx</a>
東華大學性別平等教育專區	<a href="https://secret.ndhu.edu.tw/p/412-1011-13378.php?Lang=zh-tw">https://secret.ndhu.edu.tw/p/412-1011-13378.php?Lang=zh-tw</a>
性別視聽分享站	<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/Multimedia/">https://www.gender.ey.gov.tw/Multimedia/</a>

# 性別平等相關法規

消除對婦女一切歧視公約施行法	<a href="https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050175">https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050175</a>
性侵害犯罪防治法	<a href="https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0080079">https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0080079</a>
性別平等教育法	<a href="https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=H0080067">https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=H0080067</a>
性別平等工作法	<a href="https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=N0030014">https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=N0030014</a>
性騷擾防治法	<a href="https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050074">https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050074</a>
跟蹤騷擾防制法	<a href="https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0080211">https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0080211</a>
家庭暴力防治法	<a href="https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050071">https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050071</a>
兒童及少年性剝削防制條例	<a href="https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050023">https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050023</a>