**勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署青年職涯發展中心**

**大專校院/社福單位團體職涯活動申請書**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 學校／單位名稱 |  | | |
| 科系及年級  服務對象  （如特殊對象/需求等） |  | | |
| 欲申請日期／時段 | 1. 年 月 日 時~ 時  2. 年 月 日 時~ 時  3. 年 月 日 時~ 時  4. 年 月 日 時~ 時  （欲申請日期如更多可自行向下延伸）  \*同一活動敬請至少填寫2時段以上，以利中心安排活動場地及講師。 | | |
| 預估參與人數 | 人 (包含帶隊老師) | | |
| 申請聯絡人 |  | | |
| 電子信箱 |  | 電話／手機 |  |
| 派車需求 | □否，自行前往  □是: □大巴士(30-42人)：\_\_\_\_輛 □中型巴士（15-20人）：\_\_\_輛  \*派車以雙北偏遠地區或大眾交通不易達區域為原則。  \*若需派車煩請提供保險名冊以利安排。 | | |
| 學校／單位地址 |  | | |
| 期待之合作形式  （可複選）  注意：除了「職場參訪體驗」外，所有活動地點皆在青年職涯發展中心辦理。 | □(一)團體策展導覽  □(二)團體施測  □(三)客製化團體職涯探索活動:  □履歷健診 □模擬面試 □牌卡探索 □桌遊活動  □(四)職涯講座:  □參加中心現有職涯講座  □專案規劃職涯講座  □(五)職場參訪體驗  職場參訪體驗需搭配策展導覽或客製化團體職涯探索活動  □(六)研討、交流座談會  □其他職涯規劃相關活動： | | |
| 期待合作內容 |  | | |

備註: (1)本中心主要服務對象為15-29歲青年 (2)每場次參與人數以15-42人為原則(包含帶隊教師) (3)若為全日活動行程，本中心可依需求協助安排餐點 (4)本中心保留准駁及調整異動之權利 (5)活動地點:青年職涯發展中心-新北市三重區重新路四段12號3樓。

**勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署**

**青年職涯發展中心**

**大專校院/社福單位團體合作形式說明**

**一、團體策展導覽：**

本中心之常設展區，以「認識自己」、「認識工作世界」、「認識求職行動」為設計主軸，規畫A、B、C及我是大主播四個主區域。

**A區**為職涯資訊區，以職涯發展理論為根基，透過及趣味及遊戲的方式，協助青年了解自己，以促發個人職涯覺知。

**B區**為產業資訊區，統整勞動部的影片介紹不同產業及職業實況。另外依每季主題建置特色展，本季以「電子競技」產業主題，介紹硬體周邊、軟體遊戲、電競競賽及直/轉播四大區塊之職務內容、所需職能等內容。

**C區**為青年資源區，包含職業訓練資訊、就業服務、創業資訊、創客中心等資源連結，並有履歷製作觀摩、面試模擬等相關影音資訊。

**我是大主播區**，藉由擔任新聞主播的互動式遊戲，讓青年瞭解不同的職業工作，並覺察自身的口語表達與外在形象。

**二、團體施測：**透過個人工作態度、我喜歡做的事、成人生涯轉換需求量表、生涯牌卡等工具，協助青年朋友探索與理解自身的職涯狀態。

**三、客製化團體職涯探索活動：**依據不同年齡層的對象或生涯需求，進行客製化團體活動設計於團體活動，使青年在職涯探索中，能依據個人需求認識自我及產業。

1. 履歷健診:規劃以1對1或小團體的方式進行履歷健診，讓青年能充分掌握履歷撰寫技巧，提升面試機會。
2. 模擬面試:規劃以多對1或多對多的方式進行面試的演練，讓青年能於投入職場前充分學習面試的知能及細節，以強化求職面試表現進而提升錄取機會。
3. 牌卡探索:透過各式生涯牌卡或是活動體驗後的團體討論，協助對象釐清個人職涯興趣、優勢能力或工作價值觀，使他們能做出更適合自己的生涯決策（如選課安排、職業選擇等）。
4. 桌遊:結合職涯概念，以桌遊輕鬆娛樂的形式，讓青年從遊戲中更認識自我或職業。

**四、職涯講座：**針對團體屬性及需求，提供認識職業世界的資源，聘請該相關專業講師於青年職涯發展中心多功能教室進行課程，增廣青年對職業的理解面向。

**五、企業參訪：**依校方或團體需求連結轄區內熱門行（職）業事業或其他就業相關單位，提供申請學校或團體1個參訪單位，並協請單位提供該單位資深人員進行解說。

**六、研討會/交流座談會：**欲針對各產業之職業生涯相關議題，與青年職涯發展中心合作共同舉辦交流座談會、學術研討會。