

中山醫學大學醫學院院長候選人推薦表

姓 名	中文：	出生	年 月 日	性	
	英文：	日期		別	
電話	(公)	傳 真	E- mail		
	(宅)				
專長					
行政 經驗					
領導 能力					
學術 表現					
學 經 歷					
附註	請附學經歷與著作、推薦信及對院務發展之規劃。				

中山醫學大學醫學院院長候選人院務發展之抱負

壹、建請依 TMAC 評鑑準則說明院務發展規劃

1.4.0 醫學系及所屬之醫學院的行政治理團隊應包括行政同仁及助理、其他組織單位的負責人及職員，並應在院長及系主任的領導下共同完成醫學教育的使命。若學校設有醫學院副院長，請說明每一位的工作職掌及其對醫學教育行政工作投入時間的約估比例。

工作職掌	對醫學教育行政工作投入時間的比例

1.4.1 醫學系隸屬之醫學院必須參與醫學系務規劃，並共同為該學系設定方向以達成可預見的成果。

- 1.為了確保醫學系能持續保持活力，並成功適應迅速變化的醫療學術環境，該醫學院須要建立定期或週期性的機構規劃流程和運作。
- 2.該規劃工作應包含界定機構短期與長期的任務目標 (goals)，並有定期重新評估是否圓滿完成之機制。經由對於可預見成果的目標 (goals) 訂定，該機構可以更容易地追蹤成效進展。
- 3.該醫學院從事規劃的方式，可依該院資源和當地情況而個別化，但應以文件佐證機構的使命、願景和目標 (goals)；並提供成就的證據；以及提供定期持續針對是否達成目標 (goals) 進行評估及改善的佐證。

規劃資料：

- 1.請說明醫學系與醫學院的使命、願景及目標 (goals)，並說明二者之關係。
- 2.請說明醫學系與醫學院是否有訂定短程、中程的發展計畫書 (strategic plan)？是否有評估改善機制？在此過程中醫學院所扮演的角色為何？

貳、相關理念說明