

國立東華大學教師年資加薪、年功加俸評定辦法修正條文對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、國立東華大學(以下簡稱本校)為辦理教師年資加薪、年功加俸訂定本要點。</p>	<p>一、國立東華大學(以下簡稱本校)為辦理教師年資加薪、年功加俸訂定本要點。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>二、教師任教至學年終了屆滿一年應依據教學、研究、服務暨輔導學生之成績予以評定加薪或年功加俸。 其在考核年度內從其他學校轉任年資未中斷者，得併計年資參加考核。 <u>教師留職停薪服兵役或研發替代役之年資，得併計辦理年資(功)加薪(俸)。</u></p>	<p>二、教師任教至學年終了屆滿一年應依據教學、研究、服務暨輔導學生之成績予以評定加薪或年功加俸。 其在考核年度內從其他學校轉任年資未中斷者，得併計年資參加考核。</p>	<p>依據教育部 105 年 6 月 15 日臺教人(三)字第 1050082000 號函略以，國立大學專任教師留職停薪服研發替代役之年資，得併計辦理年資(功)加薪(俸)，爰增列第三項。</p>
<p>三、教師於同一學年度內無下列情形之一者予以加薪加俸，惟有下列情形之一者，留支原薪： <u>(一)已支本職年功薪最高薪額。</u> <u>(二)學期中經改聘並准予改支薪級有案。</u> <u>(三)因故留職停薪。</u> <u>(四)事病假累計超過三十五日或申請延長病假。</u> <u>(五)未經本校同意，在外兼課兼職，經查證屬實。</u> <u>(六)誣控濫告，情節嚴重有確實證據。</u> <u>(七)廢弛職務，嚴重影響學生課業或校務有具體事實。</u> <u>(八)曾受刑事、懲戒、緩起訴處分。</u> <u>(九)違反學術倫理經查證屬實。</u> <u>(十)教師評鑑未通過。</u> <u>(十一)借調他機關，於借調</u></p>	<p>三、教師於同一學年度內無下列情形之一者予以加薪加俸，惟有下列情形之一者，留支原薪： <u>(一)學期中經改聘並准予改支薪級有案者。</u> <u>(二)因故留職停薪者。</u> <u>(三)事病假累計超過三十五日或申請延長病假者。</u> <u>(四)未經本校同意，擅自在外兼課兼職，經查證屬實者。</u> <u>(五)誣控濫告，情節嚴重有確實證據者。</u> <u>(六)廢弛職務，嚴重影響學生課業或校務有具體事實者。</u> <u>(七)曾受刑事、懲戒、緩起訴處分者。</u> <u>(八)違反學術倫理經查證屬實者。</u> <u>(九)教師評鑑未通過者。</u> <u>(十)其他情節重大經三級教評會審議通過者。</u></p>	<p>一、增列第一款、第十一款、第十二款，餘款次遞移，並酌作文字修正。 二、第四款「擅自」及第十款「情節重大」文字，涉及個案事實認定，為杜爭議並保留彈性空間，爰刪除部分文字。 三、對於借調他機關，於借調期間該年度有懲處情事，及曾任或兼任行政職務時，因執行職務涉及疏失責任，經查屬實之情事，為資明確，爰增列第十一款、第十二款。</p>

<p><u>期間該年度有懲處情事。</u></p> <p><u>(十二)曾任或兼任行政職務時，因執行職務涉及疏失責任，經查屬實。</u></p> <p><u>(十三)其他經三級教評會審議通過之處置事項。</u></p>		
<p>四、學年度終了前，由人事室造冊送各系（所）主管、院長審核並提校教評會報告後，簽請校長核定後繕發年度教師年資加薪通知書。</p>	<p>四、學年度終了前，由人事室造冊送各系（所）主管、院長審核並提校教評會報告後，簽請校長核定後繕發年度教師年資加薪通知書。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>五、校長對教師評審委員會評定結果有不同意見時，得敘明理由交回校教師評審委員會覆議。</p>	<p>五、校長對教師評審委員會評定結果有不同意見時，得敘明理由交回校教師評審委員會覆議。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>六、本要點未盡事宜，悉依相關規定。 研究人員準用本辦法。</p>	<p>六、本要點未盡事宜，悉依相關規定。研究人員準用本辦法。</p>	<p>為符法制，酌作項次調整。</p>
<p>七、本要點經校教評會通過，並經校長核定後實施。</p>	<p>七、本要點經校教評會通過，並經校長核定後實施，<u>修正時亦同。</u></p>	<p>酌作文字修正。</p>