

各位親愛的會友：

東華大學教師會已經邁入第5年，一年一度的會員大會也將在11月2日召開。近一年來，可能是我的努力不足，我們的會員人數並沒有很大的成長。但是我一直有兩個疑問：為什麼一個近似工會的團結組織-教師會必須要靠個人的關係或宣傳去擴大組織，而不是每個教師主動參加教師會？第二個疑問是教師會要有相當人數的會員才具有代表性嗎？

是老師不夠團結嗎？是老師對於自己是勞工的身分沒有認同嗎？

如果是這樣，那我們的組織早就應該宣告失敗解散了事！

有不斷地訊息告訴我們：少子女化的結果將有為數不少的大學要被迫退場，而我們也已經感受到校園內的教學和研究環境正在惡化，甚至老師的工作已經陷入一個非常不安定的狀態。

那我們的老師為什麼沒有積極站出來了呢？

同樣的問題我也想問社會上廣大的受薪階級，面對如此惡劣的勞動環境和不安定的勞動市場，大部分的人為什麼沒有站出來加入工會？(排除以勞保為目的的職業工會會員，勞工參加工會的組織裡只有7.3%)

人跟動物一樣，面對生存的危機時，一定會起身來反抗。我們周遭的人為什麼沒有加入工會或教師會，並不表示他們沒有危機意識或團結意識，他們可能處於一個無法自主表態的狀況，也許她(他)是一個正在準備升等的老師，也許她(他)正擔任主管不便加入或感受到主管的壓力；也許她(他)是一個高度自由主義者不願受到團體的拘束。但，這都不代表他們不支持教師會。

所以我們相信：有相當多的老師是支持這個為大家爭取權益的團體，而會員人數只不過是一個迷思！我們不只期待有更多的老師以行動來加入教師會，也期待老師用不同的方式來支持我們，不管是精神上的或物質上的。

近一年來，我們雖然沒有產生重大的影響力，改變學校朝向我們所期待的方向前進，但是經過3次與校長的集體對話，至少我們已經讓校長知道有我教師會不同聲音的存在！

今年的會員大會我們邀請了楊翠理事介紹他的新書「永不放棄：楊達的抵抗、勞動與寫作」，同時她要為現場購書的讀者簽書，這些書的收入也將作為本會的會務基金。

最後衷心地期待您參加這次的盛會，聽聽看教師會做了些什麼事，也更想請您告訴教師會有什麼事還沒有做到。不管你是會員或非會員，我們都歡迎您的蒞臨！

社團法人國立東華大學教師會

理事長 張鑫隆

理事 陳毅峰、魏茂國、王君琦、楊翠、潘小雪

陳進金、林家五、李宜澤、翁士恆

監事 張世杰 賴宇松 黃毓超

敬邀

捐款帳戶：國立東華大學教師會張鑫隆  
郵局 700 0091390 0001145